

EESTI RADIOLOOGIA ÜHING

ESTONIAN SOCIETY OF RADIOLOGY

KOOSKÕLASTATUD

K.Pedak
Sotsiaalkindlustusameti direktor

“ “ 1997.a.

KOOSKÕLASTATUD

J.Kalam
Kiirguskeskuse direktor

“ “ 1997.a

SELGITUS

Soodustingimustel vanaduspensionile õigust andvate töötingimuste kindlakstegemise kohta tervishoiuasutuste radioloogiaüksustes

Soodustingimustel vanaduspensionide seaduse alusel kinnitas Eesti Vabariigi Valitsus määrusega nr. 206, 16.07.1992.a. soodustingimustel vanaduspensionile õigust andvate, tervist eriti kahjustavate ja eriti raskete töötingimustega tootmisalade, tööde, kutsealade ja ametikohtade loetelu nr.1. Selle loetelu XII osa 6. punktis on nimetatud *“Tervishoiuasutuste töötajad, kes vähemalt 50% tööajast vahetult töötavad ioniseeriva kiirguse allikatega või radioaktiivsete ainetega, mille aktiivsus töökohal ületab radioaktiivsuse 10 milliküriid raadium-226”*.

Eesti Radioloogia Ühingu ja Sotsiaalministeeriumi radiologia nõuniku poole on korduvalt pöördutud esitatud formuleeringu praktilise rakendamise seotud küsimustes. Nimelt on mõnikord ebaselge, kuidas tõestada tervishoiuasutuste töötajate töötamist kirjeldatud tingimustes.

Järgnevalt on esitatud vastus tõstatatud küsimustele. Vastuse formuleerimisel kooskõlastasime oma seisukohad Sotsiaalkindlustusameti peadirektor K.Pedaku ja Kiirguskeskuse direktor J.Kalamiga.

Esiteks, Vabariigi Valitsuse poolt kinnitatud loetelu nr. 1 punkt 6 ei nimeta tervishoiuasutuse ametikohti. Antud juhul on rõhk asetatud töötingimustele. Seega, silmas on peetud kõiki tervishoiutöötajaid (s.h. arstid, õed, sanitarid, proviisorid, insenerid, meditsiini tegeleva teadus- ja õppeasutuse õppejõud, teadurid jt.), kuid üksnes tingimusel, et nad vähemalt 50% tööajast vahetult töötavad(sid) ioniseeriva kiirguse allikatega või radioaktiivsete ainetega, mille aktiivsus töökohal ületab radioaktiivsuse 10 milliküriid raadium-226.

Teiseks, 50% tööajast tähendab ½ tööajanormist, mis on ette nähtud 1,0 koormusega töötamisel. Seega, kui 0,5 koormusega töötav isik viibib 50% oma tegelikust tööajast vahetus kontaktis kiirgusallikaga, ei anna see õigust sooduspensioni taotlemiseks.

Kolmandaks, soodustingimusel vanaduspensioni taotlemiseks esitab tööandja omapoolse taotluse, milles ta tõendab töötaja vahetut töötamist ioniseeriva kiirguse allikatega või radioaktiivsete ainetega. Tõendamise aluseks on tööandja käsutuses olevad dokumendid. Nendeks dokumentideks võib olla üks järgmistest dokumentidest.

1. Tööandja poolt kinnitatud ametijuhend (või varasemas praktikas - nn. funktsionaalsed kohustused), mis kehtis käsitletaval ajavahemikul. Arvesse tuleb ametijuhend, kus on selgelt kajastatud kontakt kiirgusallikaga/radioaktiivse ainega.
2. Tööandja poolt kinnitatud nn. A-kategooria töötajate nimekiri, kus on märgitud, et töötaja on oma töö tõttu kontaktis kiirgusallika/radioaktiivse ainega.
3. Töötasu arvestuse kaart-õiend.
4. Ambulatoorse kaardi andmed, kust selgub, et töötaja on vaadeldaval ajavahemikul seoses kontaktiga kiirgusallika/radioaktiivse ainega regulaarselt käinud arstlikel läbivaatustel.
5. Töötaja graafikud vaadeldava ajavahemiku kohta, millest nähtub, et töötaja tööajanorm on olnud lühendatud seoses tema kontaktiga kiirgusallika/radioaktiivse ainega.
6. Puhkusegraafikud vaadeldava ajavahemiku kohta, millest nähtub, et töötaja puhkus on olnud pikem seoses tema kontaktiga kiirgusallika/radioaktiivse ainega.
7. Tööandja käskkirjad, millest selgub, et vaadeldaval ajavahemikul on töötaja saanud lisatasu seoses tema kontaktiga kiirgusallika/radioaktiivse ainega.
8. Dokumendid, mis tõendavad nn. eripiima (või mahla) saamist vaadeldaval ajavahemikul seoses tema kontaktiga kiirgusallika/radioaktiivse ainega.
9. Töötaja individuaalse dosimeetria protokollid.
10. Töökoha kollektiivse dosimeetria protokollid, eeldusel, et protokollidega seotud dokumentides on märgitud töötaja töötamine dosimeetreeritud töökohal.
11. Töökohtade atesteerimise materjalid, mis tõendavad kontakti kiirgusallika/radioaktiivse ainega.
12. Radioloogiliste protseduuride registreerimise zhurnaalid, kuhu on märgitud protseduuri teostaja.
13. Teised dokumendid, mis selgelt tõestavad vahetut töötamist ioniseeriva kiirguse allikatega või radioaktiivsete ainetega.
14. Juhul, kui eeltoodud dokumendid on hävinud või ei ole kätte saadavad, aga samuti vaidlust tekitavatel juhtudel aktsepteerib Sotsiaalkindlustusamet Kiirguskeskuse kirjalikku otsust töötaja töötingimuste vastavuse kohta loetelu nr.1 punktis 6 esitatud tingimustele.

Sergei Nazarenko
Sotsiaalministeeriumi radioloogianõunik